

KAVB Academy programma 2026

'Boost your company: alleen als je echt durft.'

1. Introductie

KAVB Academy is dé plek voor ondernemers, directieleden, managers, leidinggevend en specialisten, die willen groeien als innovatief leider en/of als ondernemer in de bloembollensector en die de sector kunnen en willen uitdragen naar de buitenwereld. In een tijd vol complexe en onbekende uitdagingen biedt de Academy de tools en inzichten om met lef, visie en invloed het verschil te maken. Je versterkt je persoonlijke leiderschap, ontwikkelt strategisch en financieel inzicht, leert wendbaar samenwerken en ontdekt hoe je beleid en besluitvorming kunt beïnvloeden. Zo bouw je aan een toekomstbestendige organisatie én een sterke, vernieuwende sector. Het programma is impactvol waarin onderlinge verbinding centraal staat met de beschreven modules van de KAVB Academy als basis. De werkwijze en aanpak van Personal Expeditions mag gedurende deze modules verfrissend, uitdagend en uniek zijn.

2. Achtergrondinformatie en doelstelling

De bloembollensector staat voor grote en complexe uitdagingen: klimaatverandering, duurzaamheidsvraagstukken, gewasbescherming, toenemende concurrentie, arbeidsmarktkrapte en digitalisering. Deze ontwikkelingen vragen om wendbaarheid, strategisch inzicht en vernieuwende perspectieven. Het KAVB Academy-programma helpt leiders hun mindset te versterken, essentiële vaardigheden te ontwikkelen en hun netwerk uit te breiden, zodat zij actief de toekomst van de sector kunnen vormgeven. Tijdens de bijeenkomsten worden vraagstukken bekeken vanuit de sector, de eigen organisatie en de rol van de deelnemer. Reflectie op de vraag "Wat betekent dit voor mij, mijn team en onze wereld?", leidt tot effectievere keuzes en betere samenwerking.

3. Leerdoelen leiderschapsprogramma KAVB Academy

Het leiderschapsprogramma van de KAVB Academy 2026 is opgebouwd rond vier krachtige bouwstenen die samen de kern vormen van toekomstgericht leiderschap. Deelnemers ontwikkelen het lef om richting te geven aan verandering, bouwen strategisch en financieel inzicht op, leren wendbaar en effectief samenwerken en vergroten hun invloed binnen de sector en politiek. Elke bouwsteen verbindt persoonlijke groei met praktische toepasbaarheid, zodat leiders niet alleen hun eigen organisatie versterken, maar ook actief bijdragen aan een duurzame en innovatieve toekomst voor de bloembollensector. Alleen voor wie écht durft te groeien, vernieuwen en impact te maken.

De volgende onderwerpen vormen de bouwstenen van het programma:

I. Durf & Persoonlijk Leiderschap

Ontwikkel het lef om moeilijke keuzes te maken en grenzen te verleggen.

Vergroot zelfbewustzijn, veerkracht en besluitvaardigheid.

Leer je persoonlijke stijl van leiderschap bewust inzetten om impact te maken.

II. Wendbaarheid & Samenwerking

Vergroot je vermogen om flexibel en daadkrachtig te handelen in een veranderende wereld.

Leer teams, stakeholders en partners effectief te mobiliseren en inspireren.

Oefen met praktijkcases die direct toepasbaar zijn in je organisatie.

III. Strategische visie, innovatie en finance

Ontwikkel een toekomstgerichte kijk op je organisatie en de sector.

Stimuleer innovatie en creatieve oplossingen voor complexe uitdagingen.

Vergroot financieel inzicht en leer risico's en investeringen strategisch te beoordelen.

IV. Invloed & Public Affairs

Vergroot je vermogen om flexibel en daadkrachtig te handelen in een veranderende wereld.

Leer teams en stakeholders effectief te mobiliseren en te inspireren.

Bouw een sterk netwerk binnen de sector en versterk je invloed.



4. De drie leerlijnen in het programma

Persoonlijke ontwikkeling en netwerken

- Wat wil ik ontwikkelen en wat heb ik nodig?
- Vertaalslag naar de eigen invloedssfeer.
- Elkaar leren kennen, om elkaar beter te vinden en te versterken.

Kennis en inspiratie

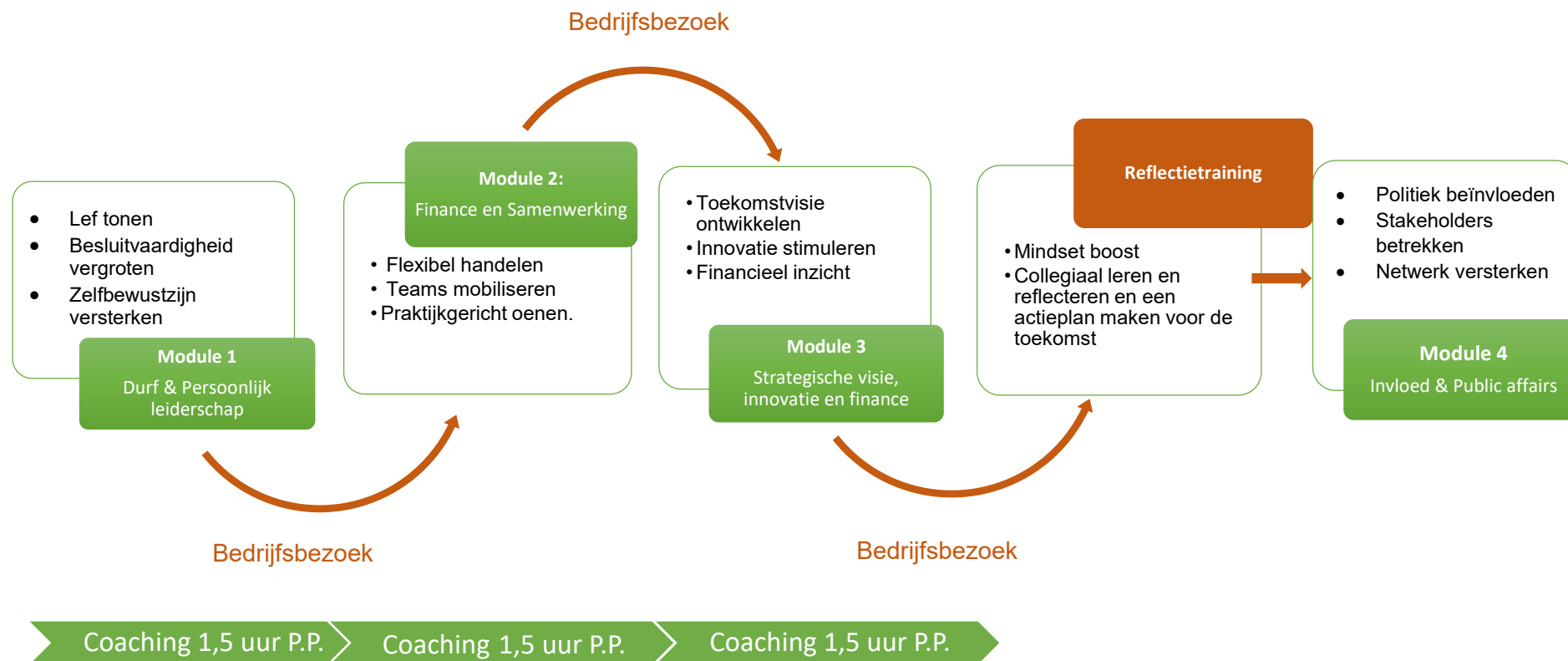
- De laatste wetenschappelijke inzichten op het gebied van relevante kennisgebieden.
- Interactieve colleges en workshops met gerenommeerde docenten.
- Spiegel voorhouden aan de deelnemers.
- Plaatsen in de context van de sector en het eigen bedrijf.
- Leren van andere organisaties (bedrijfsbezoeken).

Gericht op toepassing in de praktijk

- Gericht op toepassing van aangereikte kennis en inzichten binnen de eigen organisatie.
- Handvatten om mee aan de slag te kunnen na het programma.



5. Programmaflow¹



¹ Gedurende het gehele KAVB Academy programma word je gecoacht door Angela van Dorssen.

6. Programma²

Let op, dit geeft alleen informatie over de modules en de reflectietraining. De bedrijfsbezoeken worden niet genoemd, maar maken wel deel uit van het programma.

Module 1 - 4/3/2026

KAVB Clubhuis

Module 1: Durf & Persoonlijk Leiderschap

Duur: 1 dag (09.00 – 17.00 uur)

Wanneer: 4/3/2026

Doel:

Het versterken van persoonlijk leiderschap, besluitvaardigheid en veerkracht bij complexe keuzes.

- Inzicht in persoonlijke leiderschapsstijlen.
- Zelfbewustzijn en persoonlijke impact op anderen.
- Lef tonen in besluitvorming en omgaan met spanning en weerstand.

Het resultaat van de deelnemers:

- Maken bewustere keuzes onder druk.
- Sturen met meer vertrouwen en authenticiteit.
- Weten hun leiderschapsstijl effectiever in te zetten.

Deze dynamische trainingsdag wordt gefaciliteerd door Sierd Nutma, Ondernemer en mentor van high performers. Als ex-Special Forces commandant weet hij wat het betekent om onder druk te presteren en besluiten te nemen. Als avonturier ondernam hij diverse expedities waarbij grenzen verleggen, doelen stellen en vertrouwen creëren centraal staan. Zijn sessies zijn bijzonder interactief en uitdagend met direct toepasbare tools voor de deelnemers gericht op het ontwikkelen van mentale veerkracht.

Bedrijfsbezoek 1: Inspirerende praktijkcase van een innovatief bedrijf in de sector, n.n.t.b.

Wanneer: 1/4/2026

² Programma is onder voorbehoud van eventuele wijzigingen.

Module 2: Wendbaarheid & Samenwerking

Duur: 1 dag (09.00 – 17.00 uur)

Datum: 13/5/2026

Doel:

Vergroten van wendbaarheid en effectiviteit in samenwerking met teams en stakeholders.

- Wendbaar handelen in een veranderende omgeving.
- Effectieve samenwerking binnen en buiten de organisatie.
- Omgaan met belangen, weerstand en dynamiek.

Het resultaat van de deelnemers:

- Handelen flexibeler en daadkrachtiger.
- Versterken samenwerking en draagvlak.
- Weten mensen en belangen beter te verbinden.

Deze actieve trainingsdag vindt grotendeels plaats in de buitenlucht onder leiding van Court Cameron en Bart Buijs. Zij zijn expert op het gebied van leiderschap en teamdynamiek met samen meer dan 50 jaar praktijkervaring. Met een bijzondere buitenoefening zullen zij deelnemers in staat stellen om binnen afzienbare tijd inzichten te verwerven op het gebied van genoemde leerdoelen. Dynamisch aan de slag met een concrete relatie naar de werkpraktijk.

Bedrijfsbezoek 2: Inspirerende praktijkcase van een innovatief bedrijf in de sector, n.n.t.b.

Wanneer: 3/6/2026

Module 3: Strategische Visie, Innovatie & Finance

Duur: 1 dag (09.00 – 17.00 uur)

Datum: 1/7/2026

Doel:

Het ontwikkelen van strategisch en financieel inzicht om toekomstbestendige keuzes te maken.

- Ontwikkelen van een heldere strategische visie.
- Omgaan met onzekerheid en lange termijn scenario's.
- Innovatiekracht en creatief probleem oplossen.

Resultaat van de deelnemers:

- Denken strategischer en toekomstgerichter.
- Kunnen innovatie en financiën beter verbinden.
- Maken onderbouwde keuzes met oog voor risico en impact.

Deze interactieve dag zal worden verzorgd door Jochem Nuij. Eigenaar van Productowner en multi-ondernemer. Hij neemt de deelnemers mee in de wereld van schaalbaarheid, duurzaamheid en meetbaar resultaat. Als investeerder in meerdere bedrijven beschikt hij over bijzondere strategische en operationele kennis. De deelnemers krijgen bruikbare inzichten en templates ter beschikking om de opgedane kennis direct toe te passen binnen hun eigen bedrijf en werkveld.

Bedrijfsbezoek 3: Op bezoek in Den Haag, n.n.t.b.

Wanneer: 2/9/2026

Reflectietraining:

Locatie: KAVB clubhuis

Wanneer: 7/10/2026

We gaan met elkaar reflecteren op wat je hebt geleerd van de modules en over jezelf. We doen dit in kleine groepjes en creëren met elkaar een veilige omgeving om te delen. Zo maken we gebruik van elkaars expertise en kennis. De reflectietraining wordt gefaciliteerd door Angela van Dorssen.



Module 4: Invloed & Public Affairs
Duur: 1 dag (09.00 – 17.00 uur)
Datum: 4/11/2026

Doel:

Vergroten van invloed binnen de sector, netwerk en meervoudige context.

- Effectief beïnvloeden van stakeholders en beleidsmakers.
- Strategische communicatie en positionering.
- Reflectie op persoonlijke invloedssfeer.

Resultaat van de deelnemers:

- Begrijpen hoe het vergroten van invloed werkt.
- Vergroten hun zichtbaarheid en impact.
- Bouwen doelgericht aan een sterk netwerk.

Deze module wordt verzorgd door Merianka Melissen, toptrainer op het gebied van beïnvloeding, Invloed en gedragsverandering. Jarenlang runde zij een snelgroeiend ICT-bedrijf wat succesvol werd verkocht. Zij helpt ondernemers om nieuwe inzichten te creëren in de werking van het brein, welke van invloed zijn op het vergroten van invloed, framing en sociale bewijskracht. Een zeer interactieve training met praktijkgerichte oefeningen waarbij deelnemers direct een link kunnen maken met hun eigen werkpraktijk.

Coaching

Individuele coaching KAVB Academy

Als deelnemer aan de KAVB Academy voor dit seizoen kun je gebruikmaken van individuele coaching door onze coach Angela van Dorssen. Zij werkt al 11 jaar als gecertificeerd coach met leidinggevenden, ondernemers en directeuren in verschillende branches, waaronder die van ons.

Spelregels

- In de periode 5 februari en tot 1 oktober worden de deelnemers individueel gecoacht in 3 sessies van 1,5 uur.
- Het 1e gesprek vindt plaats in maart/ april, 2^e gesprek mei/ juni, 3^e gesprek augustus/september '26
- Deelnemers uit vorige jaren vonden het verrassend om te ervaren wat coaching kan betekenen. We adviseren je om dan ook alle 3 de gesprekken te plannen.
- Alle gesprekken moeten zijn afgerond voor de reflectiesessie op 7 oktober. Wat zij over zichzelf hebben geleerd brengen zij in, in het ochtenddeel van de reflectiesessie. Belangrijk dat de coaching niet te vroeg is afgerond, zodat de inzichten nog vers zijn als ze reflecteren.
- Coaching vindt plaats in het KAVB Clubhuis of online via Teams of Zoom.
- Jij bepaalt aan welke doelen je wilt werken. Deze verkennen jullie in het 1^e coachgesprek.
- De coaching is vertrouwelijk. De KAVB krijgt op geen enkele manier terugkoppeling over waar de gesprekken over gaan.

Wanneer is coaching een goed idee?

- Als je in je werk of leven steeds tegen dezelfde dingen aanloopt en je dit graag wilt veranderen.
- Als je jezelf als ondernemer of leidinggevende meer wilt ontwikkelen.
- Als je in samenwerking uitdagingen tegenkomt en je wilt begrijpen waarom dit ontstaat en hoe je hier zelf (beter) mee om kunt gaan.
- Als je in de dynamiek van het familiebedrijf tegen dingen aanloopt en je zoekt hoe je hier zelf anders mee om kunt gaan.
- Als je voor een (grote) verandering staat en je daarin een klankbord zoekt.
- Als je overweegt om een andere koers te gaan varen met je bedrijf of zelf en je daarin ondersteuning zoekt.
- Als je in de aansturing van personeel zoekt naar handvatten die je meteen kunt toepassen in de praktijk.
- Als je een carrièreswitch wilt maken en daar hulp in zoekt.
- Als je in een conflictsituatie zit en hier graag uit wilt komen.
- Als je meer impact wilt hebben in de manier waarop je communiceert (zodat je boodschap beter overkomt, mensen eerder doen wat je verlangt, etc.)
- Etc.



7. Side project

Een nieuw element in de KAVB Academy is het 'side project'. In deze editie dagen we je maximaal uit. We willen niet alleen dat je praat over verandering, maar ook dat je het daadwerkelijk gaat doen en leert van de ervaring. Bij de start van de Academy krijg je een aantal side projects gepresenteerd, waarvoor je je samen met andere deelnemers als groep inschrijft. Een side project is een inhoudelijk actueel vraagstuk in onze branche.

Wat mag je verwachten?

- Iedere deelnemer van de Academy schrijft zich tijdens de eerste bijeenkomst in voor één side project.
- Dat doe je als groep bestaande uit 2, 3 of 4 personen (wordt per side project beschreven).
- Je krijgt een heldere beschrijving van de opdracht mee.
- Als groep voer je de opdracht zelfstandig uit. Dat betekent dat je met elkaar verantwoordelijk bent en je jezelf moet organiseren.
- Iedere groep heeft een eigen contactpersoon binnen de KAVB. Deze persoon is beschikbaar voor meer toelichting op de opdracht en is je inhoudelijke vraagbaak.
- Rianne is beschikbaar voor organisatorisch support.
- Het side project start begin mei en moet eind september zijn afgerond.
- Je krijgt na bevestiging van deelname het overzicht van de side projects, zodat je vast je voorkeur kunt bepalen.
- Tijdens de reflectiesessie in oktober presenteer je de uitkomsten als groep aan elkaar en de KAVB.

Vragen? Neemt contact op met Rianne van der Hulst
Beleidsmedewerker KAVB.



Voor wie?

Voor wie: Ondernemers, directieleden, managers, leidinggevenden en specialisten
Leeftijd: Circa 25-50 jaar
Looptijd deelname: 10 maanden, start februari
Groepsgrootte: 10-15 deelnemers
Prijs: € 1.000,00 excl. btw

Het programma is opgesteld door KAVB-beleidsmedewerker Rianne van der Hulst. Voor vragen over het programma kun je met haar contact opnemen.



Rianne van der Hulst

**Beleidsmedewerker Markt & Keten, Ondernemerschap,
Onderwijs**

Projectleider KAVB Academy/ KAVB-Jong!

T. +31 (0)252 536 963 M. +31 (0)623 285 606
M. vanderhulst@kavb.nl

[Link naar profiel](#)

8. Waarom deelnemen?

- I. **Versterk je leiderschap en durf:** Je ontwikkelt persoonlijk leiderschap, besluitvaardigheid en veerkracht, waardoor je effectiever keuzes maakt en met lef richting geeft aan verandering in je organisatie en de sector.
- II. **Vergroot strategisch inzicht en invloed:** Je leert strategisch denken, financieel onderbouwde beslissingen nemen en je invloed binnen de sector en politiek te benutten om de toekomst van de bloembollensector actief vorm te geven.
- III. **Bouw een waardevol netwerk:** Je ontmoet mededeelnemers, experts en innovators, wisselt kennis uit en legt contacten die samenwerking, groei en vernieuwing binnen de sector stimuleren.



9. Inschrijven/ selectieprocedure

Deelnemers kunnen zich tot en met 15 februari 2026 aanmelden. Ook dit jaar is er weer een selectieprocedure. Dit omdat er maar ruimte is voor maximaal 15 deelnemers. De deelnemers worden geselecteerd op volgorde van inschrijving en op basis van de informatie die is ontvangen met het digitale inschrijfformulier. Daarnaast wordt gekeken naar de landelijke spreiding; is deze voldoende?

Vervolgens volgt een intake met maximaal 20 mogelijke deelnemers. De intakegesprekken vinden plaats in week 7 en duren max. 15 min. Dit gaat mogelijk via Teams. Enkele vragen worden dan nog gesteld vanuit de KAVB.

Donderdag 19 februari hoor je definitief of je kan deelnemen aan het KAVB Academy programma. Het programma start op woensdag 5 februari 2026. Alle data (behalve de data voor de bedrijfsbezoeken) zijn inmiddels vastgesteld. Blokkeer deze data alvast in je agenda.

Via [deze link](#) (of via de QR-code) kun jij je inschrijven voor het KAVB Academy programma.



NOTE

Colland subsidie

Dit programma is mogelijk gemaakt door Colland Arbeidsmarkt. Projecten gericht op scholing, werkgeverschap en arbeidsmarkt worden gefinancierd door Colland Arbeidsmarkt. Colland arbeidsmarkt is het arbeidsmarkt en ontwikkelingsfonds voor de sector Agrarisch en Groen. Het fonds financiert activiteiten die zijn omschreven in de cao Colland. De activiteiten in de cao Colland zijn onder andere gericht op scholing, arbeidsmarktbeleid en arbeidsomstandigheden. Kijk voor meer informatie op collandarbeidsmarkt.nl.

